

.....
pieczęć pracodawcy

SKIEROWANIE DO LEKARZA MEDYCYNY PRACY

1. Kieruje się Pana/Panią:
2. Data urodzenia:
3. Adres:
4. PESEL:
5. Celem przeprowadzenia następujących badań lekarskich
wstępnych, okresowych, kontrolnych,
6. Pracownik zatrudniony jest na stanowisku:
7. Narażony na następujące szkodliwości:

POUCZENIE

Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku (Kodeks Pracy art.229 § 4)

.....
Podpis osoby sporządzającej