

ZOBOWIĄZANIE DO PRZESTRZEGANIA TAJEMNICY PRZEDSIĘBIORCY/PRACODAWCY

Zobowiązuję się do przestrzegania tajemnicy przedsiębiorcy/pracodawcy o której powziąłem wiedzę w trakcie wykonywania pracy w firmie z/s

W szczególności za tajemnice przedsiębiorcy/pracodawcy uważa się:

-
-
-
-
-

W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. nr 47 poz. 211, z 1993 r. z poz. zm.)

W przypadku naruszenia przez pracownika tajemnicy przedsiębiorcy/pracodawcy może to być potraktowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych skutkujące rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Niezależnie od odpowiedzialności przewidzianych w przepisach prawa pracy i prawa cywilnego pracownik ponosi odpowiedzialność karną na zasadach jak niżej:

Art. 23 – ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji

1. Kto, wbrew ciążącemu na nim obowiązkowi w stosunku do przedsiębiorcy, ujawnia innej osobie lub wykorzystuje we własnej działalności gospodarczej informację stanowiącą tajemnicę przedsiębiorstwa, jeżeli wyrządza to poważną szkodę przedsiębiorcy, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
2. Tej samej karze podlega, kto, uzyskawszy bezprawnie informację stanowiącą tajemnicę przedsiębiorstwa, ujawnia ją innej osobie lub wykorzystuje we własnej działalności gospodarczej.

Art. 24 – ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji

Kto, za pomocą technicznych środków reprodukcji, kopiuje zewnętrzną postać produktu lub tak skopiowany wprowadza do obrotu, stwarzając tym możliwość wprowadzenia klientów w błąd co do tożsamości producenta lub produktu, czym wyrządza poważną szkodę przedsiębiorcy, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

Art. 26 – ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji

1. Kto rozpowszechnia nieprawdziwe lub wprowadzające w błąd wiadomości o przedsiębiorstwie, w szczególności o osobach kierujących przedsiębiorstwem, wytwarzanych towarach, świadczonych usługach lub stosowanych cenach albo o sytuacji gospodarczej lub prawnej przedsiębiorstwa, w celu szkodenia przedsiębiorcy, podlega karze aresztu albo grzywny.
2. Tej samej karze podlega, kto, w celu przysporzenia korzyści majątkowej lub osobistej sobie, swojemu przedsiębiorstwu lub osobom trzecim, rozpowszechnia nieprawdziwe lub wprowadzające w błąd wiadomości o swoim przedsiębiorstwie lub przedsiębiorcy, w szczególności o osobach kierujących przedsiębiorstwem, wytwarzanych towarach, świadczonych usługach lub stosowanych cenach albo o sytuacji gospodarczej lub prawnej przedsiębiorcy lub przedsiębiorstwa.

.....
Podpis pracownika